

INFORMÁCIA PODĽA ČLÁNKU 13 VŠEOBECNÉHO NARIADENIA O OCHRANE ÚDAJOV PRE ZÁUJEMCOV O ZAMESTNANIE

Identifikačné údaje a kontaktné údaje prevádzkovateľa

Prima banka Slovensko, a.s., Hodžova 11, 010 11 Žilina, IČO: 31 575 951, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, oddiel Sa, vložka č. 148/L

Kontaktné údaje zodpovednej osoby

Určenú zodpovednú osobu u prevádzkovateľa je možné kontaktovať:

- emailom na adrese: info@primabanka.sk
- písomne na adrese: Prima banka Slovensko, a.s., Hodžova 11, 010 Žilina

Účel spracúvania osobných údajov

Získané osobné údaje budú spracúvané na účel vedenie evidencie záujemcov o zamestnanie u prevádzkovateľa, ktorí môžu byť v prípade voľnej pracovnej pozície prevádzkovateľom oslovení.

Právny základ spracúvania osobných údajov

Právnym základom spracúvania osobných údajov na vyššieuvedený účel je súhlas dotknutých osôb – záujemcov o zamestnanie.

Oprávnené záujmy, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia osoba

Spracúvanie osobných údajov nie je založené na právnom základe – oprávnený záujem prevádzkovateľa alebo tretej osoby.

Identifikácia príjemcu alebo kategórie príjemcu

Získané osobné údaje nebudú poskytované žiadnemu príjemcovi a budú spracúvané výlučne u prevádzkovateľa.

Informácia o zámere preniesť osobné údaje do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie

Získané osobné údaje sa budú spracúvať výlučne na území Slovenskej republiky a nebudú prenesené do žiadnej tretej krajiny ani medzinárodnej organizácie.

Doba uchovávania osobných údajov alebo informácia o kritériách jej určenia

Osobné údaje budú uchovávané po dobu najviac 3 rokov odo dňa, v ktorom boli osobné údaje získané.

Práva dotknutej osoby

Dotknutá osoba – uchádzač o zamestnanie – má v zmysle platnej legislatívy nasledovné práva:

- právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom týkajúcim sa dotknutej osoby
 - dotknutá osoba môže požadovať potvrdenie o tom, či sa spracúvajú jej osobné údaje, akým spôsobom a v akom rozsahu.
- právo na opravu osobných údajov
 - dotknutá osoba má právo požadovať, aby sa o nej spracúvali správne a úplné osobné údaje, a preto môže od prevádzkovateľa požadovať, aby opravil nesprávne, alebo doplnil neúplné osobné údaje, ktoré o nej eviduje.
- právo na vymazanie osobných údajov
 - pokiaľ pominul dôvod spracúvať osobné údaje, dotknutá osoba môže žiadať, aby ich prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal. Rovnako môže dotknutá osoba žiadať o výmaz jej osobných údajov v prípade, ak odvolala svoj súhlas na ich spracúvanie, namieta ich spracúvanie, alebo sa jej osobné údaje spracúvali nezákonne. Pokiaľ prevádzkovateľ dospeje k záveru, že spracúvanie osobných údajov je oprávnené a žiadosti o výmaz nie je možné vyhovieť, o tejto skutočnosti informuje dotknutú osobu bez zbytočného odkladu a uvedie jej dôvody, pre ktoré jej žiadosti nie

je možné vyhovieť. V prípade, ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje preto, lebo mu zákon ukladá túto povinnosť, nie je povinný vyhovieť žiadosti o vymazanie osobných údajov.

- právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov
 - dotknutá osoba má právo, aby prevádzkovateľ v určitých prípadoch obmedzil spracúvanie jej osobných údajov. Svoje právo si môže uplatniť v nasledovných prípadoch:
 - ak dotknutá osoba napadne správnosť spracúvaných osobných údajov
 - ak spracúvanie je protizákonné, ale dotknutá osoba nežiada o výmaz osobných údajov
 - ak prevádzkovateľ už osobné údaje nepotrebuje, ale potrebuje ich dotknutá osoba na uplatňovanie svojich právnych nárokov
 - ak dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov založené na oprávnenom záujme prevádzkovateľa, a to až do momentu posúdenia oprávnenosti tejto námietky
 - pred zrušením obmedzenia spracúvania osobných údajov prevádzkovateľ dotknutú osobu o tejto skutočnosti informuje
- právo namietať spracúvanie osobných údajov
 - dotknutá osoba má právo namietať voči spracúvaniu jej osobných údajov založenom na právnom základe oprávneného záujmu prevádzkovateľa. Zároveň má právo namietať voči profilovaniu, ktoré je založené na takomto spracúvaní. Ak dotknutá osoba namieta spracúvanie jej osobných údajov na účely priameho marketingu, jej osobné údaje sa na takýto účel nesmú viac spracúvať. V ostatných prípadoch musí prevádzkovateľ posúdiť, či jeho oprávnený záujem prevažuje nad záujmami a právami dotknutej osoby, výsledok tohto posúdenia oznámiť dotknutej osobe a následne postupovať v zmysle výsledku tohto posúdenia.
- právo na prenosnosť osobných údajov
 - dotknutá osoba má právo žiadať, aby prevádzkovateľ preniesol jej osobné údaje, ktoré spracúva na právnom základe súhlasu alebo plnenia zmluvy. Priamo k inému prevádzkovateľovi, ktorého určí dotknutá osoba. Kópiu týchto osobných údajov dostane aj dotknutá osoba a to v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte.
- v prípade spracúvania osobných údajov na právnom základe súhlas, právo kedykoľvek odvolať udelený súhlas

Všetky vyššie uvedené práva si dotknutá osoba môže uplatniť u prevádzkovateľa a to osobne na ktorejkoľvek pobočke alebo písomne s úradne overeným podpisom dotknutej osoby na adrese sídla prevádzkovateľa.

Dotknutá osoba má taktiež právo podať návrh na začatie konania v zmysle ustanovenia § 100 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, a to návrhom doručeným na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Hraničná 12, 820 07 Bratislava.

Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou požiadavkou, zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, a o tom, či je dotknutá osoba povinná poskytnúť osobné údaje, ako aj o možných následkoch neposkytnutia osobných údajov

Poskytnutie osobných údajov dotknutou osobou do evidencie záujemcov o zamestnanie u prevádzkovateľa je dobrovoľné. Neexistuje žiadna zákonná ani zmluvná požiadavka ani požiadavka, ktorá je potrebná na uzavretie pracovnej alebo inej zmluvy. Rovnako dobrovoľné je poskytnutie akýchkoľvek dokladov obsahujúcich osobné údaje (napr. motivačný list, doklady o vzdelaní, fotografia), pričom ich zaslanie nie je prevádzkovateľom požadované.

Informácia o existencii automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania vrátane použitého postupu, ako aj význam a predpokladané dôsledky takéhoto spracúvania osobných údajov pre dotknutú osobu

V rámci daného účelu spracúvania osobných údajov nedochádza k žiadnemu automatizovanému individuálnemu rozhodovaniu ani k profilovaniu.

Informácie o inom účele, ak má prevádzkovateľ v úmysle ďalej spracúvať osobné údaje na iný účel ako ten, na ktorý boli získané

Prevádzkovateľ nemá v úmysle získané osobné údaje spracúvať na žiadny iný účel než na ten, na ktorý boli získané, s výnimkou osobných údajov záujemcu, s ktorým po oslovení a následnom výberovom procese dojedná pracovný pomer. V takomto prípade bude prevádzkovateľ poskytnuté osobné údaje v rozsahu životopisu a ďalších záujemcom poskytnutých dokladov spracúvať aj naďalej na účely trvania pracovného pomeru a to po dobu trvania pracovného pomeru a následnej archivácie osobného spisu zamestnanca. Poskytnutie osobných údajov na tento účel je požiadavkou, ktorá je potrebná na plnenie zmluvy, a v prípade ich neposkytnutia sa dotknutá osoba nebude môcť stať zamestnancom prevádzkovateľa.