

## **INFORMÁCIA PODĽA ČLÁNKU 13 VŠEOBECNÉHO NARIADENIA O OCHRANE ÚDAJOV PRE PRIJATÉHO ZAMESTNANCA V PROCESÉ NÁSTUPU**

### **Identifikačné údaje a kontaktné údaje prevádzkovateľa**

Prima banka Slovensko, a.s., Hodžova 11, 010 11 Žilina, IČO: 31 575 951, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, oddiel Sa, vložka č. 148/L

### **Kontaktné údaje zodpovednej osoby**

Určenú zodpovednú osobu u prevádzkovateľa je možné kontaktovať:

- emailom na adrese: info@primabanka.sk
- písomne na adrese: Prima banka Slovensko, a.s., Hodžova 11, 010 Žilina

### **Účel spracúvania osobných údajov**

Získané osobné údaje budú spracúvané na nasledovné účely:

- príprava dokumentov potrebných pre nástup do zamestnania
- plnenie povinností prevádzkovateľa ako zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni
- plnenie povinností prevádzkovateľa ako zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni dotknutej osoby
- evidencia nového zamestnanca v systémoch banky na účely plnenia všetkých povinností súvisiacich s pracovných pomerom.

### **Právny základ spracúvania osobných údajov**

Právnym základom spracúvania osobných údajov na vyššieuvedené účely sú predovšetkým nasledovné zákony:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení
- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v platnom znení
- zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v platnom znení
- zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách v platnom znení.

### **Identifikácia príjemcu alebo kategórie príjemcu**

Získané osobné údaje budú poskytované výlučne štátnym orgánom na splnenie povinností prevádzkovateľa ako zamestnávateľa.

### **Informácia o zámere preniesť osobné údaje do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie**

Získané osobné údaje sa budú spracúvať výlučne na území Slovenskej republiky a nebudú prenesené do žiadnej tretej krajiny ani medzinárodnej organizácie.

### **Doba uchovávania osobných údajov alebo informácia o kritériách jej určenia**

Osobné údaje budú uchovávané po dobu trvania pracovného pomeru dotknutej osoby a následne na účely archivácie po dobu stanovenú v registratúrnom pláne prevádzkovateľa, maximálne však do dovŕšenia sedemdesiateho roku života zamestnanca.

### **Práva dotknutej osoby**

Dotknutá osoba – prijatý uchádzač o zamestnanie – má v zmysle platnej legislatívy nasledovné práva:

- právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom týkajúcim sa dotknutej osoby
  - dotknutá osoba môže požadovať potvrdenie o tom, či sa spracúvajú jej osobné údaje, akým spôsobom a v akom rozsahu.
- právo na opravu osobných údajov
  - dotknutá osoba má právo požadovať, aby sa o nej spracúvali správne a úplné osobné údaje, a preto môže od prevádzkovateľa požadovať, aby opravil nesprávne, alebo doplnil neúplné osobné údaje, ktoré o nej eviduje.

- právo na vymazanie osobných údajov
  - pokiaľ pominul dôvod spracúvať osobné údaje, dotknutá osoba môže žiadať, aby ich prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal. Rovnako môže dotknutá osoba žiadať o výmaz jej osobných údajov v prípade, ak odvolala svoj súhlas na ich spracúvanie, namieta ich spracúvanie, alebo sa jej osobné údaje spracúvali nezákonne. Pokiaľ prevádzkovateľ dospeje k záveru, že spracúvanie osobných údajov je oprávnené a žiadosti o výmaz nie je možné vyhovieť, o tejto skutočnosti informuje dotknutú osobu bez zbytočného odkladu a uvedie je dôvody, pre ktoré jej žiadosti nie je možné vyhovieť. V prípade, ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje preto, lebo mu zákon ukladá túto povinnosť, nie je povinný vyhovieť žiadosti o vymazanie osobných údajov.
- právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov
  - dotknutá osoba má právo, aby prevádzkovateľ v určitých prípadoch obmedzil spracúvanie jej osobných údajov. Svoje právo si môže uplatniť v nasledovných prípadoch:
    - ak dotknutá osoba napadne správnosť spracúvaných osobných údajov
    - ak spracúvanie je protizákonné, ale dotknutá osoba nežiada o výmaz osobných údajov
    - ak prevádzkovateľ už osobné údaje nepotrebuje, ale potrebuje ich dotknutá osoba na uplatňovanie svojich právnych nárokov
    - ak dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov založené na oprávnenom záujme prevádzkovateľa, a to až do momentu posúdenia oprávnenosti tejto námietky
  - pred zrušením obmedzenia spracúvania osobných údajov prevádzkovateľ dotknutú osobu o tejto skutočnosti informuje
- právo namietať spracúvanie osobných údajov
  - dotknutá osoba má právo namietať voči spracúvaniu jej osobných údajov založenom na právnom základe oprávneného záujmu prevádzkovateľa. Zároveň má právo namietať voči profilovaniu, ktoré je založené na takomto spracúvaní. Ak dotknutá osoba namieta spracúvanie jej osobných údajov na účely priameho marketingu, jej osobné údaje sa na takýto účel nesmú viac spracúvať. V ostatných prípadoch musí prevádzkovateľ posúdiť, či jeho oprávnený záujem prevažuje nad záujmami a právami dotknutej osoby, výsledok tohto posúdenia oznámiť dotknutej osobe a následne postupovať v zmysle výsledku tohto posúdenia.
- právo na prenosnosť osobných údajov
  - dotknutá osoba má právo žiadať, aby prevádzkovateľ preniesol jej osobné údaje, ktoré spracúva na právnom základe súhlasu alebo plnenia zmluvy. Priamo k inému prevádzkovateľovi, ktorého určí dotknutá osoba. Kópiu týchto osobných údajov dostane aj dotknutá osoba a to v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte.
- v prípade spracúvania osobných údajov na právnom základe súhlas, právo kedykoľvek odvolať udelený súhlas

Všetky vyššie uvedené práva si dotknutá osoba môže uplatniť u prevádzkovateľa a to osobne na ktorejkoľvek pobočke alebo písomne s úradne overeným podpisom dotknutej osoby na adrese sídla prevádzkovateľa.

Dotknutá osoba má taktiež právo podať návrh na začatie konania v zmysle ustanovenia § 100 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, a to návrhom doručeným na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Hraničná 12, 820 07 Bratislava.

***Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou požiadavkou, zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, a o tom, či je dotknutá osoba povinná poskytnúť osobné údaje, ako aj o možných následkoch neposkytnutia osobných údajov***

Pokiaľ má dotknutá osoba záujem uzatvoriť s prevádzkovateľom pracovný pomer, je povinná poskytnúť prevádzkovateľovi svoje osobné údaje v rozsahu zaslaného osobného dotazníka. Poskytnutie osobných údajov na tento účel je zákonnou požiadavkou a v prípade ich neposkytnutia prevádzkovateľ nebude môcť uzatvoriť pracovný pomer s dotknutou osobou.

***Informácia o existencii automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania vrátane použitého postupu, ako aj význam a predpokladané dôsledky takéhoto spracúvania osobných údajov pre dotknutú osobu***

V rámci daného účelu spracúvania osobných údajov nedochádza k žiadnemu automatizovanému individuálnemu rozhodovaniu ani k profilovaniu.

***Informácie o inom účele, ak má prevádzkovateľ v úmysle ďalej spracúvať osobné údaje na iný účel ako ten, na ktorý boli získané***

Prevádzkovateľ nemá v úmysle získané osobné údaje spracúvať na žiadny iný účel než na ten, na ktorý boli získané.